

---

**Verslag ledenvergadering VUP d.d. 21 november 2019**

---

Aanwezig: G. van den Berg / R. Zijlstra (vz) , L. Daenen, J. Dirkx, T. Zandi, L. Schuurs, S. Roelfs, K. Staghouwer, G. Visbach, C. Zuketto, W. de Meij, A. Molenaar, S. Brunink (notuliste)  
Eerste deel van de vergadering: dhr. A. Davidsz van Vrest

Afwezig met kennisgeving: J. Goes, H. van Megen, A. van Reekum, L. Schaper, M. Schmeets, R. TanPaap, P. de Vries

---

1. OPENING

De voorzitter G. van den Berg opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. VASTSTELLING VAN DE AGENDA

De agenda wordt vastgesteld.

3. IFMS (Individueel Functioneren Medisch Specialisten).

De werkgroep IFMS van de afdeling ZGP van de NVvP heeft zich verdiept in de IFMS en heeft contact gehad met verschillende aanbieders van IFMS-begeleiding.

De heer Davidsz van Vrest ([www.vrest.nl](http://www.vrest.nl); aanbieder van o.a. IFMS) is in deze vergadering te gast om een presentatie te geven over de IFMS en wat zijn bedrijf daarin kan betekenen. Zijn presentatie is op aanvraag beschikbaar via het secretariaat van de VUP ([info@praktijkdaenen.nl](mailto:info@praktijkdaenen.nl)).

Duidelijk wordt hoe het proces van start tot certificaat wordt begeleid. Gekozen kan worden voor een individueel traject en een groepstraject. De werkgroep adviseert een groepstraject, bij voorkeur in de eigen intervisiegroep.

Vanuit de vergadering komen de volgende reacties, vragen.

Gespreksleiders:

Desgevraagd laat Davidsz weten dat de cliënt zelf kan bepalen welke kenmerken hij wenst voor de gespreksleider; moet het een medisch specialist zijn of juist niet; een psychiater? Alle gespreksleiders hebben geheimhoudingsplicht en zijn gecertificeerd.

Vragenlijsten respondenten:

De werkgroep IFMS wil de vragen beginnen met: "Heeft u de indruk dat.....(bv: deze specialist volgens de richtlijnen werkt", in plaats van: "werkt deze specialist volgens de richtlijnen.". Hiermee aangevend dat de respondent niet alwetend is over de ondervraagde en dat het gaat om indrukken van professionaliteit en niet om feiten (de IFMS heeft geen controlerende functie). Er wordt nog gekeken of dit aangepast kan worden.

## Zelf doen:

Het is mogelijk om, bijv. als VUP, zelf gespreksleiders op te laten leiden en alleen gebruik te maken van de vragenlijsten van Vrest. De werkgroep heeft uitgezocht welke stappen je dan moet nemen en dit is arbeids- en tijdsintensief, maar niet onmogelijk. De zustervereniging van vrijgevestigd psychiaters in Limburg (VVPL) hebben bijvoorbeeld zelf een gespreksleider aangetrokken en gebruiken hun eigen vragenlijsten (scoren zal dan wel met de hand moeten gebeuren en dat betekent dat je niet veel respondenten kan vragen voor de 360 graden feedback, waardoor de afname moeilijker anoniem en minder betrouwbaar is)

## Ervaringen.

Enkele leden hebben al een IFMS-traject achter de rug met Vrest binnen GGZ-instelling/PAAZ en laten weten dat het erg prettig is verlopen. De gespreksleiders waren zeer geschikt, signaleerden valkuilen. Het werd als prettig ervaren dat iemand “van buitenaf” het proces begeleidde.

Met dank voor de uitleg verlaat dhr. Davidsz de vergadering.

## Andere aanbieders.

De werkgroep heeft naast Vrest ook contact gehad met nog andere aanbieders (MCG en Q3-consult). De prijzen liggen dicht bij elkaar en het aanbod is vergelijkbaar. Vrest put voor zijn gespreksleiders uit de pool van de MCG-groep. De MCG-groep maakt ook gebruik van de vragenlijsten en software van Vrest en heeft dus voor de ZGP geen voordelen (MCG is duurder).

Q3-consult wordt met name genoemd vanwege het prettige contact en de “down to earth”-houding. Q3 is wel iets duurder. Een overzicht van de kosten was bijgevoegd bij de stukken voor deze vergadering en is terug te vinden in de eerste nieuwsbrief in november van de afdeling ZGP of opvraagbaar bij het secretariaat van de VUP ([info@praktijkdaenen.nl](mailto:info@praktijkdaenen.nl)).

## Volgende stap.

In augustus 2020 moet de eerste van de aanwezige leden met het traject starten.

Er wordt afgesproken om per intervisiegroep te inventariseren hoe men het aan wil pakken en af te stemmen of er gezamenlijk opgetrokken kan worden.

Stel dat je mensen te kort komt om een groep te kunnen vormen, dan kan je de VUP mailen om te zien of er deelnemers zijn die aan kunnen sluiten.

## Tot slot.

Hartelijk dank aan de werkgroep voor al het uitzoekwerk en voor het regelen van de presentatie.

L. Daenen brengt het over.

## 4. BESTUURSWISSELING

- Algemene bestuursleden.

Er zijn 2 algemene bestuursleden voorgedragen: C. Zuketto en W. de Meij. De voorgedragen bestuursleden willen, naast het werk in de eigen praktijk, ook voeling houden met de maatschappelijke ontwikkelingen en contacten onderhouden met collega's. Vandaar hun kandidaatschap.

VERENIGING VAN VRIJGEVESTIGDE UTRECHTSE PSYCHIATERS

<http://www.psychiaters-utrecht.nl/>

BANKREKENING: ABN-AMRO 406769052 K.v.K 30232061

De vergadering gaat akkoord met de benoeming en de nieuwe bestuursleden worden met applaus verwelkomt.

– Voorzitterschap.

R. Zijlstra is bereid het voorzitterschap van G. van den Berg over te nemen. Hij benadrukt het belang van de VUP. “Er komt ongelofelijk veel op ons af; dan is het goed om de krachten te bundelen”, aldus R. Zijlstra.

Ook de benoeming van R. Zijlstra wordt met applaus begroet.

G. van den Berg draagt de voorzittershamer over aan R. Zijlstra.

R. Zijlstra bedankt de scheidend voorzitter voor al het werk dat hij jarenlang voor de VUP heeft verricht. Hij onderstreept zijn woorden van dank met een bos bloemen.

– Aandachtpunten korte termijn.

Het bestuur zou graag met de leden de visie vanuit de VUP willen uitdiepen.

Verder komen de verouderde statuten ter sprake, waarin o.a. nog gerept wordt over een klachtencommissie. Afgesproken wordt om de visie en een statutenwijziging in de volgende vergadering te bespreken.

–

5. NOTULEN 11 april 2019

Blz. 2. - K&J – Utrecht.

Bij de aanbesteding van het Jeugdwerk gaat het niet om een bedrag van 8 miljoen, maar om 18 miljoen.

Met deze aanpassing worden de notulen met dank vastgesteld.

6. K&J UTRECHT.

R. Zijlstra geeft een korte toelichting.

De gemeentelijke aanbesteding in Utrecht Stad is in volle gang.

Er hebben zich 2 grote samenwerkingsverbanden gevormd: SPOOR 030 in Utrecht Oost en KOOS in Utrecht West. Speerpunt is om wijkgericht te werken. Daarbinnen zijn ook zelfstandigen aan het werk. Verder wordt opgemerkt dat in de landelijke politiek kritisch wordt gekeken naar de jeugdzorg. De wachttijden zijn onaanvaardbaar, vindt de politiek, en er zijn ernstige klachten over de aanpak bij de gemeentes.

7. REGIOBIJEENKOMSTEN CRISISDIENSTEN.

Er bleek verwarring te zijn ontstaan voor wie welke bijeenkomst nu eigenlijk bestemd was.

De psychiaters uit Utrecht hadden naar de bijeenkomst in Amersfoort gemoeten.

Van de aanwezigen heeft er niemand een bijeenkomst bijgewoond. Inmiddels is op het ledennet van NVvP een samenvatting van de bijeenkomsten te vinden

In de vergadering komen diverse zaken ter sprake:

– Hoe groot zijn de problemen?

Ze lijken plaatsgebonden; zo lijkt het in Amsterdam helemaal niet te spelen en lost Altrecht veel op voor Utrecht. Centraal West heeft het moeilijker.

– Er spelen ook praktische problemen; zo moet een dienstdoend psychiater toegang hebben tot het EPD. Bovendien is de vergoeding onder de maat.

Standpunt vanuit de VUP:

- Het is belangrijk op de hoogte te blijven en een proactieve houding aan te nemen.
- Er moet een fatsoenlijke vergoeding staan tegenover de geleverde diensten.

Besluit:

- Komt terug in de volgende vergadering (en ook in hoeverre het de aandacht van de VUP verdient)

#### 8. OVERLEG HUISARTSEN UTRECHT STAD (HUS) EN GGZ

De commissie Kwaliteit GGZ (vertegenwoordigers van deelnemers aan de raamovereenkomst) is opgegaan in de commissie “Utrecht Geestelijk Gezond” (deelnemers aan de raamovereenkomst)

L. Daenen (voorheen G. van den Berg) vertegenwoordigde de VUP in de commissie Kwaliteit en R. Zijlstra/R. TanPaap e.a. namen deel aan de commissie “Utrecht Geestelijk Gezond”. De samengevoegde groep had voor het eerst een bijeenkomst op 6 november j.l.

Aan de orde kwam o.a. dat de raamovereenkomst verlengd moet worden. **Suggesties voor veranderingen van de huidige raamovereenkomst (zie bijlage) kunnen voor 20 december aan het secretariaat van de VUP gemaïld worden (info@praktijkdaenen.nl) en zullen na die datum gebundeld naar het secretariaat van de HUS gestuurd worden.** In de volgende vergadering van Utrecht Geestelijk Gezond moet de nieuwe raamovereenkomst worden vastgesteld.

Ter sprake komt de deelname in Ksyos

De ervaringen zijn verdeeld.

- Soms zijn de casussen dermate complex dat doorverwijzing noodzakelijk is. Dan is het de investering nauwelijks waard.
- J. Dirx is wel tevreden. Hij ziet op vaste tijden 3 patiënten buiten zijn eigen praktijk. Naast de f2f contacten met de client en daarna de rapportage met de HA of POH, noopt het geboden tarief echter wel vaak tot een summiere verslaglegging.
- R. Zijlstra neemt deel als de HA of POH voor nabespreking aanwezig is.

Volgend overleg commissie “Utrecht Geestelijk Gezond” in 2020 moet nog worden vastgesteld. Door de samenvoeging neemt de frequentie van het overleg waarschijnlijk toe naar drie keer per jaar

#### 9. WVTTK

G. van den Berg neemt namens de VUP deel aan de bijeenkomsten van de Regionale Taskforce Wachttijden (van VWS). Er is hem gevraagd wie van de vrijgevestigd psychiaters hiervoor geïnterviewde mag worden. Daarnaast is er de vraag wie de deelname van G. van den Berg overneemt

Afgesproken wordt dat:

- G. van den Berg als laatste actie namens de VUP het interview zal doen
- Het bestuur zich gaat buigen over de vraag wie deelname over gaat nemen.
- G. van den Berg zal vooreerst nog op de lijst blijven staan.

L. Daenen meldt dat A. van Reekum namens het bestuur van de NVvP de afdeling ZGP in haar portefeuille heeft gekregen. Ze zal binnenkort met de afdeling ZGP zich over de contracteringen van vrijgevestigden buigen.

10. RONDVRAAG

- Vergaderingen VUP in 2020.  
Frequentie: minimaal 2 keer per jaar, en indien noodzakelijk of wenselijk nog een extra vergadering inlassen. Het bestuur zal proberen een jaarplanning voor de vergaderingen te maken, die aan het begin van het jaar wordt rondgestuurd

11. SLUITING

R. Zijlstra dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering,

22-11-2019/sb