

Notulen VUP Ledenvergadering 3-11-2022

Aanwezig: RZ (voorzitter), LD, WdM, CZ (notulen), RTP, AM, KN, TZ, DL, GvdB,

Gastspreker: Martijn Buis

Afwezig met kennisgeving: LE, SR, EP, PdV, AvE, NB, AvR, MS, IvD

DEEL 1: ALV

1. Welkom

Het eerste kwartier is alleen AM aanwezig, naast de vier bestuursleden. Later komen gelukkig toch nog vijf andere leden.

Iedereen moet nog wennen aan de nieuwe locatie en het tijdstip.

De aankondiging kan ook helderder: het was sommigen nu niet helemaal duidelijk dat het eerste halfuur een korte ALV betrof (ipv inloop).

2. Vaststellen agenda.

Naast de voorgestelde punten:

- hoe krijgen we meer actieve, betrokken mensen?
- intervisiegroep voor KN

3. Notulen vorige vergadering zijn vastgesteld zonder wijzigingen.

4. Mededelingen bestuur:

Samenstelling bestuur VUP:

CZ en WdM: zitten nu precies 3 jaar (= 1 termijn) in het bestuur.

RZ en LD zitten al (veel) langer dan 1 termijn.

Vergadering geeft toestemming om termijnen te verlengen.

Het bestuur nodigt iedereen die belangstelling heeft om ook zitting in het bestuur te nemen uit om dat kenbaar te maken. Idealiter is er een geleidelijke overdracht

Huidige ledental:

De laatste jaren fluctueert het aantal leden rond de 40. 2021 was een topjaar met zeven nieuwe leden.

Jaarrekeningen:

LD geeft een korte toelichting. In 2022 hebben we ingeteerd op de reserve omdat we een nieuwe website hebben laten ontwikkelen. Er was echter een relatief groot vermogen in kas.

De begroting voor 2023 laat een evenwicht zien tussen geraamde kosten en inkomsten vanuit de contributie.

Kascommissie:

AM en TZ zijn bereid daarin zitting te nemen.

Vaststelling contributie 2023:

Het voorstel is om deze op 75 euro te houden. ALV gaat akkoord.

5. WVTTK:

- KN zoekt een intervisiegroep. Meerdere mensen geven aan dat er plek in hun groep is.
 - RTP zoekt een kinder- en jeugdpsychiater intervisiegroep.
 - Hoe krijgen we meer deelnemende leden bij de activiteiten (borrels en bijeenkomsten)?
- Data van bijeenkomsten eerder aankondigen.

Mensen moeten nog wennen aan de nieuwe structuur: waarbij de communicatie bij voorkeur via de LinkedIn groep en de website verloopt ipv via de mail.

DEEL 2 : ALB (algemene ledenbijeenkomst)

Vandaag is de primeur van de VUP bijeenkomst nieuwe stijl.

Het bestuur wil graag zo min mogelijk tijd besteden aan dingen die niet leuk zijn of elders al gedaan worden. Een ALB moet iets zijn waar onze leden graag naar toe komen, omdat je er inspiratie opdoet, korte lijntjes met je collega's kunt onderhouden en gezelligheid en verbinding voelt op de borrel.

Vandaag staan twee onderwerpen op de planning: we geven de nieuwe website een verlate doop en gaan in gesprek met Martijn Buis, fiscaal jurist bij VWS.

Website:

- WdM licht de inrichting van de site toe en de keuzes die daarin gemaakt zijn.

Ondanks herhaalde oproepen en aansporende mails heeft nog niet ieder lid zichzelf aangemeld bij LD of NB om op de openbaar toegankelijke Ledenlijst te staan.

Ook de aanmelding voor de LinkedIn groep loopt nog niet storm. Sommigen gebruiken dit medium niet of nauwelijks. De vraag wordt gesteld waarom niet voor een app-groep is gekozen. Het bestuur heeft de voors en tegens daarvan afgewogen (en daarin ook de antwoorden van de ledenraadpleging van nov 2020 meegenomen) en de voorkeur gegeven aan een platform als LinkedIn. Daarin is meer interactie mogelijk, zonder verlies van structuur en het is ook makkelijker om dingen terug te vinden.

Voorstel is om het een jaar aan te zien en te kijken of het gaat werken.

In het tabje Ontmoeting / Uitgelicht stellen we steeds een nieuwe collega voor. CZ houdt een kort telefonisch interview en verwerkt dat tot een portret in 150 woorden. GvdB en KN bieden zich aan voor de volgende twee Ontmoetingen.

- Martijn Buis, Coordinating Inspection Specialist (VWS)

Jammer als je hier niet bij was, want het was een Interactieve, dynamische en vooral ook inspirerende ontmoeting met deze ervaren fiscaal jurist van het ministerie van VWS.

Hij gaf ons een inkijkje in de politieke besluitvorming, de rol van ambtenaren en de plek van IGJ en NZa. Hij had ook nog enkele verfrissende adviezen.

Zoals: Van worsten en wetten moet je niet willen weten hoe ze gemaakt worden.

Beïnvloeden gaat volgens hem primair over relaties (mensen kennen, korte lijnen), het slim timen van je boodschap en macht. Het draait om politiek bedrijven (spelletjes spelen – CZ).

En dus niet over de inhoud. Spreken met een mond namens de hele beroepsgroep en maximaal drie doelen willen bereiken.

Er gaat 100 miljard om in de zorg. Of VWS dat op de juiste manier besteedt, daarop moeten de IGJ en de NZa toezicht houden. Onze spreker verbaast zich erover dat de financiële kennis niet alleen in de GGZ (de zorgwereld iha) zo gering is, maar dat dat ook geldt voor de NZa en de IGJ.

Het zakelijke zit er gewoon niet in, in de zorgwereld.

Grote instellingen lopen leeg: er is sprake van braindrain. En door de veranderde financiering (ZPM) komen de complexe patiënten ook in de instellingen niet meer goed in zorg.

Hoe heb je (een beetje) invloed op beleid?

- Beleidsmensen van VWS kennen: menselijke verbinding en korte lijntjes te hebben.
- Inzetten van media / publiceren van zorgwekkende situaties en data als grotere sector.
- Spreken met één mond

Data voor 2023:

Donderdag 23 februari 2023

Borrel 20 tot 22 uur, Stadsbrasserie De Utrechter

Donderdag 25 mei 2023

ALB , inloop 19 uur, start ALB 19.30 uur. Borrel om 21 uur. Stadsbrasserie De Utrechter

Donderdag 31 augustus 2023

Borrel 20 tot 22 uur, Stadsbrasserie De Utrechter

Donderdag 9 november 2023

ALB: inloop 19 uur, start ALB 19.30 uur. Borrel om 21 uur Stadsbrasserie De Utrechter